INFORMATIVA PUBBLICA E GUIDA AI CANALI DI SEGNALAZIONE WHISTLEBLOWING, PARITÀ DI GENERE E TUTELA ANTI-DISCRIMINAZIONE

(Attuazione D.Lgs. 24/2023, D.Lgs. 231/2001, UNI/PdR 125:2022 §6 e PAS 24000)
Documento Ufficiale per la Pubblicazione Web — Riferimento SGI: IOP 05.2B Ed. 1 Rev. 1 del 03/11/2026

1. Politica Aziendale e Quadro Normativo

SOES S.p.A. promuove ed adotta una cultura aziendale improntata alla trasparenza, all'etica professionale, al rispetto della legalità ed alla piena valorizzazione della parità di genere e dell'inclusione sul luogo di lavoro. In attuazione delle disposizioni di cui al D.Lgs. 10 marzo 2023, n. 24 (cd. Decreto Whistleblowing), del D.Lgs. 231/2001 e in conformità agli standard internazionali ed europei UNI/PdR 125:2022 (§6) e PAS 24000, l'Azienda ha implementato canali di segnalazione sicuri e protetti per garantire la massima riservatezza e la tutela dei segnalanti.

2. Soggetti Legittimati all'Invio delle Segnalazioni

La tutela prevista dal sistema Whistleblowing SOES si applica a tutti i soggetti che vengano a conoscenza di condotte illecite o irregolarità nel contesto lavorativo dell'Azienda, inclusi:
• Lavoratori dipendenti (a tempo indeterminato, determinato, part-time, somministrati);
• Componenti degli Organi Sociali e dell'Organismo di Vigilanza (ODV);
• Collaboratori autonomi, liberi professionisti, consulenti, tirocinanti e volontari;
• Fornitori, subfornitori e partner commerciali;
• Candidati alla selezione del personale, lavoratori in prova ed ex dipendenti.

3. Oggetto delle Segnalazioni

Attraverso i canali predisposti è possibile segnalare condotte circostanziate e fondate su elementi di fatto precisi e concordanti relativi a:
1. Violazioni del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.Lgs. 231/01 e del Codice Etico Integrato SOES S.p.A.;
2. Illeciti amministrativi, contabili, civili o penali e violazioni del diritto dell'Unione Europea (es. privacy e protezione dati GDPR, sicurezza informatica/NIS2, appalti pubblici, sicurezza sul lavoro e tutela ambientale);
3. Molestie sessuali, molestie morali, violenze fisiche o psicologiche e ricatti sul luogo di lavoro (UNI/PdR 125:2022);
4. Discriminazioni dirette o indirette legate a genere, orientamento sessuale, etnia, religione, disabilità o età;
5. Comportamenti ritorsivi, intimidatori o sanzionatori collegati all'esercizio dei diritti aziendali o sindacali.

Nota di esclusione: Sono tassativamente escluse dal canale Whistleblowing le contestazioni o rivendicazioni di carattere esclusivamente personale legate a rapporti di lavoro individuali o controversie retributive.

4. Responsabile dei Sistemi Interni di Segnalazione

La gestione dei canali interni di segnalazione è affidata in modo autonomo, terzo ed indipendente al Responsabile esterno formalmente designato dall'Amministratore Unico di SOES S.p.A. (atto di nomina del 15/12/2023):

• Responsabile Nominato: Avv. Pasquale Federico
• Sede Operativa / Ufficio: Via San Giorgio Vecchio n. 1 – 80046 San Giorgio a Cremano (NA)
• Garanzie e Tutela: Massima autonomia operativa, terzietà e vincolo di segreto professionale assoluto ex art. 20 D.Lgs. 24/2023 e GDPR.

5. Canali di Segnalazione e Modalità Operative

SOES S.p.A. mette a disposizione i seguenti canali riservati e cifrati per la trasmissione delle segnalazioni:

A) Piattaforma Cifrata / Invio Anonimo Online:
Attraverso la casella mail protetta accessibile tramite il portale esterno:
https://anonymousemail.me
- Destinatario (Campo TO): avv.pasqualefederico@gmail.com
- Oggetto (Campo SUBJECT): Segnalazione Whistleblowing SOES S.p.A.
- Indicazioni: Il canale garantisce la non tracciabilità dell'indirizzo IP del mittente ed il completo anonimato.

B) Invio Postale Riservato (Cartaceo):
Invio di raccomandata o plico in busta chiusa recante all'esterno l'indicazione "RISERVATA / PERSONALE" al seguente indirizzo:
All'attenzione dell'Avv. Pasquale Federico – Responsabile Whistleblowing SOES S.p.A.
Via San Giorgio Vecchio n. 1 – 80046 San Giorgio a Cremano (NA)

C) Incontro Diretto su Richiesta:
Su richiesta del segnalante, è possibile concordare un incontro di persona verbalizzato con il Responsabile Avv. Pasquale Federico entro un termine ragionevole.

6. Tutela del Segnalante e Divieto di Ritorsioni

SOES S.p.A. garantisce che l'identità del segnalante e qualsiasi informazione da cui essa possa dedursi non saranno rivelate senza il consenso espresso della persona interessata. È severamente vietata e sanzionata ogni forma di ritorsione, demansionamento, licenziamento, trasferimento o discriminazione collegata direttamente o indirettamente alla segnalazione effettuata. Eventuali atti ritorsivi saranno impugnabili ed oggettivamente nulli ai sensi di legge.

Whistleblowing - Segnalazione delle violazioni | **ALL-29**

Modulo per la segnalazione delle violazioni

DATI IDENTIFICATIVI DEL SEGNALANTE	
COGNOME E NOME	
DENOMINAZIONE SOCIETÀ	
OCCUPAZIONE/FUNZIONE	
TELEFONO	
E-MAIL	

SEGNALAZIONE CONDOTTA	
IL FATTO È RIFERITO A: *(barrare una o più caselle)*	☐ Reclutamento del personale ☐ Contratti ☐ Concessione di vantaggi economici comunque denominati ☐ Concessione di altri tipi di vantaggi ☐ Nomine, promozioni e deleghe ☐ Autorizzazioni ☐ Ispezioni ☐ Rapporti con la P.A., Ufficiali Pubblici ecc. ☐ Pagamento agevolativo richiesto ☐ Pagamento agevolativo effettuato ☐ Pagamento estorto ☐ Altro, specificare_____
DATA DELL'EVENTO	
LUOGO DELL'EVENTO	
SOGGETTO/I CHE HA/HANNO COMMESSO IL FATTO	
AREA/FUNZIONE AZIENDALE	
EVENTUALI SOGGETTI PRIVATI COINVOLTI	
EVENTUALI IMPRESE COINVOLTE	
EVENTUALI PUBBLICI UFFICIALI O P.A. COINVOLTI	
MODALITÀ CON CUI È VENUTO A CONOSCENZA DEL	

FATTO	
EVENTUALI ALTRI SOGGETTI CHE POSSONO RIFERIRE SUL FATTO *(nome, cognome, qualifica, recapiti)*	
AMMONTARE DEL PAGAMENTO O ALTRA UTILITÀ/BENEFICIO	
CIRCOSTANZE OGGETTIVE DI VIOLENZA O MINACCIA	

DESCRIZIONE DEL FATTO

IL FATTO È ILLECITO PERCHÉ: *(barrare una o più caselle)*	☐ È penalmente rilevante ☐ Viola la Politica aziendale, il Codice Etico o altre disposizioni sanzionabili in via disciplinare ☐ Arreca un danno patrimoniale all'Organizzazione ☐ Arreca un danno di immagine all'Organizzazione ☐ Viola le norme ambientali e di sicurezza sul lavoro ☐ Costituisce un caso di mala-gestione delle risorse ☐ Comporta una discriminazione nei confronti del segnalante ☐ Altro, specificare

N.B. *Allegare, oltre al presente modulo, l'eventuale documentazione a corredo.*
Con l'invio l'utente acconsente al trattamento dei dati personali indicati nel presente modulo

Data e luogo **Firma del Segnalante**

---------- ----------